

G&B FISSAGGI: Codice e Principi Etici

1. PREMESSA

G&B FISSAGGI ha predisposto il presente Codice Etico quale strumento per definire l'osservanza delle regole, dei principi e il rispetto delle leggi che sono e saranno di fondamentale importanza per lo sviluppo della Società e per l'applicazione dei Principi Etici nelle attività aziendali. A tali Principi e Valori si dovranno adeguare tutti i comportamenti aziendali sia nei rapporti interni che con l'esterno. Anche ai Fornitori e Partner G&B FISSAGGI è richiesto di adeguarsi a tali Principi.

Questo Codice Etico rappresenta la carta dei diritti e dei doveri morali della G&B FISSAGGI cui devono ispirarsi, senza alcuna eccezione, tutte le parti dell'Azienda (Dipendenti, Consulenti, Partner, Fornitori). Il nostro Codice Etico è lo strumento utile a preservare il valore e l'integrità dell'azienda nel tempo. È un insieme di principi positivi e di regole di comportamento che la G&B FISSAGGI ha scelto di adottare e rendere pubblico come concreta espressione dei suoi propositi verso i propri portatori di interesse (Dipendenti, Fornitori, Clienti, ecc.).

L'attività di G&B FISSAGGI consiste in "progettazione, produzione e vendita di sistemi di fissaggio in nylon, acciaio e ancoranti chimici, siliconi, sigillanti e schiume poliuretatiche, spray tecnici, fissaggi a sparo, punte e accessori per elettroutensili per il settore ferramenta e utensileria, edilizia, industria, settore elettrico, termo-idraulico e fai da te" ed è certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001 per la qualità.

G&B FISSAGGI ritiene pertanto necessario operare rispettando tutte le regole di qualità, di rispetto ambientale e di igiene e di sicurezza dei lavoratori previste dalle Istruzioni scritte ricevute e da quelle verbali impartite di Responsabili aziendali. Il presente Codice Etico completa quindi il quadro dei comportamenti che ogni Dipendente e Collaboratore G&B FISSAGGI deve rispettare.

I principi ispiratori del documento sono:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- la Costituzione Italiana;
- la Carta dei Valori d'Impresa dell'Istituto Europeo per il Bilancio Sociale;
- i "core labour standards" contemplati nelle Linee Guida per le Imprese Multinazionali dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico);
- l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals, SDGs.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE E SCOPO

I principi e le regole del nostro Codice Etico esprimono gli obblighi generali di diligenza, correttezza e senso di responsabilità che ogni Dipendente e Collaboratore della G&B FISSAGGI deve mantenere durante lo svolgimento della propria attività lavorativa. Tutte le funzioni che operano all'interno e per conto della G&B FISSAGGI, sono vincolate al rispetto dei principi e regole del presente Codice Etico.

In modo particolare la G&B FISSAGGI ha stabilito per le persone legate da un rapporto temporaneo quali fornitori, appaltatori, lavoratori con contratto di somministrazione, ecc., le seguenti direttive:

Tutti i soggetti legati alla G&B FISSAGGI da rapporti di natura contrattuale devono conoscere i principi a cui si ispira il Codice Etico e sono tenuti a rispettarli ed attuarli.

- Tutti i fornitori G&B FISSAGGI, sono tenuti a sottoscrivere il presente codice e farlo rispettare all'interno delle proprie aziende, promuovendo i principi etici cui questo Codice si ispira.
- Tutti coloro che agiscono, operano e collaborano con la G&B FISSAGGI, hanno il dovere di tenere e far tenere ai propri Dipendenti e Collaboratori, un comportamento conforme ai principi generali di correttezza, liceità, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e rispetto dei diritti umani, al fine di tutelare la propria e l'altrui incolumità fisica e morale. Comportamenti lesivi dei diritti umani, della sicurezza e salute dei lavoratori vanno da qualsiasi persona denunciati ai preposti o responsabili della G&B FISSAGGI. Lo scopo di formalizzare le regole che la G&B FISSAGGI intende adottare in materia etica, è quello di rendere pubblico e trasparente il modo etico di operare sul mercato.

3. CODICE ETICO

I Dipendenti devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti da tenere sui luoghi di lavoro; qualora esistessero dei dubbi su come procedere, l'Azienda dovrà informare adeguatamente i propri Dipendenti. La G&B FISSAGGI intraprende un programma di informazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico.

In G&B FISSAGGI è richiesto di lavorare con attenzione ai rischi che possono presentarsi sia per la propria sicurezza che per la sicurezza dei prodotti facendo attenzione a tutto ciò che può provocare danni a sé stessi, agli altri o generare prodotti non conformi, scarti, inquinamenti ambientali o violazione dei diritti umani e dei principi etici. L'approccio che viene richiesto di adottare è quello di non dare nulla per scontato e di controllare e valutare sempre ciò che si fa, un po' come quando si attraversa la strada, si guarda TUTTE le volte a destra e a sinistra, non solo una volta ogni tanto.

La G&B FISSAGGI riporta nei successivi paragrafi i Principi Etici che intende perseguire e a cui intende adeguarsi.

3.1 Salute e sicurezza dei Lavoratori

In materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la G&B FISSAGGI si impegna:

- a garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e ad essere un'organizzazione solidale;
- a rispettare tutte le leggi e le regolamentazioni relative alla sicurezza e alla salute;
- a garantire servizi di ristoro, spogliatoi e servizi igienici puliti;
- a garantire la conformità dei servizi ausiliari (es. la potabilità dell'acqua, la pulizia dei locali ristoro, ecc.).

A sostegno di questa politica, ogni Soggetto Destinatario deve rispettare tutte le regole e procedure di sicurezza. È fatto obbligo a ciascun Dipendente di comunicare tempestivamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nominato dal Datore di Lavoro come garante dell'osservanza di tali principi, ogni situazione di pericolo generatasi oltre che ogni difformità dalle procedure implementate e distribuite.

I principi e criteri di prevenzione e protezione, possono così individuarsi:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- eliminare, per quanto possibile, i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi sono utilizzati dalla G&B FISSAGGI per adottare le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione compreso l'aggiornamento, nonché l'approntamento di dell'organizzazione e dei mezzi necessari. Le attività di formazione sono opportunamente registrate.

I responsabili (Preposti) vigilano sul rispetto delle misure preventive da parte delle risorse da loro coordinate. Si adoperano perché non si verifichino cadute di attenzione nelle attività rischiose. Recepiscono le segnalazioni dei Collaboratori per il miglioramento della sicurezza e la salvaguardia della salute. In nessun caso l'osservanza delle misure di sicurezza viene subordinata all'interesse per la realizzazione del lavoro e al rispetto dei tempi.

I Dipendenti devono seguire con serietà e diligenza le disposizioni in materia di sicurezza che li riguardano, sensibilizzando i colleghi inadempienti a fare altrettanto e segnalando ai responsabili le eventuali lacune e gli ambiti di miglioramento.

3.2. Tutela della privacy

In merito alle risorse umane è vietata qualsiasi indagine e schedatura sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata.

3.3 Retribuzione

L'azienda garantisce il diritto del personale ad un salario nel rispetto del C.C.N.L. e l'apposito cedolino riporta le voci che compongono la retribuzione mensile, comprese le trattenute. All'atto dell'assunzione del Dipendente, vengono sottoposte le informazioni relative alla mansione, al salario, alle ferie, ecc. Le trattenute per fini disciplinari, quando applicate, sono esclusivamente riferiti a casi previsti dalla legislazione vigente e dal C.C.N.L.

3.4 Orario di lavoro

L'orario di lavoro presso la G&B FISSAGGI è diversificato in funzione delle mansioni in accordo alle disposizioni vigenti per quanto riguarda turni, riposi e straordinari.

3.5 Discriminazioni

La G&B FISSAGGI non attua né garantisce sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base ad etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, provenienza sociale, stato civile o qualsiasi altra condizione.

La G&B FISSAGGI s'impegna a fornire un ambiente di lavoro che escluda qualsiasi forma di discriminazione tali da compromettere, attraverso il manifestarsi di ritorsioni psicologiche, la salute della persona discriminata.

Non sono pertanto tollerate le azioni volte ad arrecare molestia ad un Dipendente o Collaboratore della G&B FISSAGGI siano esse effettuate da un altro Dipendente o da un fornitore. Se un Dipendente ritiene di

subire o di aver subito qualche forma di molestia può parlarne, a sua scelta, o con un diretto superiore o con la Direzione.

La Direzione avvierà immediatamente indagini accurate, adotterà i provvedimenti necessari e proteggerà il Dipendente da eventuali tentativi di ritorsione o da altre conseguenze negative. Nessuna discriminazione deve essere compiuta sulle donne in genere e, in modo particolare su quelle in fase di gestazione. Ogni attività a rischio, così come definito dalle vigenti normative, deve essere evitato. Sarà compito di ogni Responsabile di funzione e Preposto, vegliare sull'applicazione delle norme di sicurezza a favore delle lavoratrici gestanti e sulle prescrizioni rilasciate dal Medico Competente.

3.6 *Trattamento del personale*

All'interno della G&B FISSAGGI, è severamente vietato da parte di qualsiasi persona a prescindere dal grado, ruolo, responsabilità, ogni forma di abuso fisico, sessuale o altre forme di violenza fisica o psicologica. A nessuno deve essere permesso di utilizzare la propria posizione, per ottenere in modo improprio, qualsiasi giovamento personale.

Chiunque ritiene di avere subito abusi, può rivolgersi in prima istanza al proprio Responsabile o, se lo ritiene, direttamente alla Direzione.

4. RAPPORTI CON I FORNITORI

La G&B FISSAGGI, nell'uniformarsi ai Principi Etici contenuti nel presente Codice richiede ai propri Fornitori di recepire il presente Codice e di attivarsi per la sua attuazione all'interno delle proprie realtà lavorative.

La G&B FISSAGGI incoraggia una continua ed ampia collaborazione con i fornitori con l'obiettivo di costruire rapporti solidi e duraturi. I Fornitori, in particolare, durante le loro prestazioni presso la G&B FISSAGGI devono:

- applicare le regole enunciate nel presente Codice Etico di cui la G&B FISSAGGI s'impegna a fornirne copia;
- informare tutti i Dipendenti che prestano opera all'interno della G&B FISSAGGI sui contenuti del presente Codice Etico, chiedendone il pieno rispetto.

I Dipendenti delle aziende fornitrici, non devono subire alcuna forma di pressione psicologica da parte di qualsiasi Dipendente della G&B FISSAGGI. Se ciò accadesse, ne devono dare informazione alla Direzione. I responsabili della G&B FISSAGGI vigileranno affinché i Dipendenti eventualmente addetti all'acquisizione di materiali o servizi non ricevano intimidazioni o sollecitazioni da parte dei fornitori, i quali si asterranno dal fornire beni o servizi ad uso personale dell'acquirente.

G&B FISSAGGI, nell'ipotesi in cui venga a conoscenza del fatto che un fornitore abbia adottato nello svolgimento della sua attività comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice Etico e modelli organizzativi, è legittimata a prendere opportuni provvedimenti, compresa la preclusione di eventuali altre occasioni di collaborazione.

5. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ISTITUZIONI E AUTORITÀ

Ogni relazione con gli organi della PA sono improntate a criteri di trasparenza e collaborazione costruttiva. In base a tale principio G&B FISSAGGI non nega, non nasconde, manipola o ritarda alcuna informazione richiesta dalle Autorità e dagli altri organi amministrativi durante le loro funzioni ispettivi e collabora attivamente nel corso di ogni procedura istruttoria.

I Dipendenti, i rappresentanti della società e coloro che hanno il potere di intrattenere rapporti e di impegnare la società nei confronti della Pubblica Amministrazione, di Istituzioni e di Autorità Pubbliche, non devono promettere od offrire a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio né ai Dipendenti in genere di detti enti pubblici, denaro, beni o altre utilità di vario genere al fine di promuovere e favorire i propri interessi o gli interessi di G&B FISSAGGI o anche per compensarli o ripagarli per un atto del loro ufficio né per ottenere l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio.

5.1. Collettività

G&B FISSAGGI è consapevole degli effetti e dell'impatto, anche indiretto, della propria attività sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle Comunità in cui essa opera. Per questo motivo si intende condurre ogni attività nel rispetto delle comunità locali e nazionali e sostenere iniziative con valore culturale e sociale, anche al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e valore intangibile.

6. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

G&B FISSAGGI crede nella stretta interazione tra Dipendenti, Collaboratori, Fornitori e Clienti, con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo basato sui principi di sostenibilità e sulla costruzione di una vera e propria catena del valore.

G&B FISSAGGI riconosce che sviluppare, proporre e commercializzare prodotti rispettosi dell'ambiente è la strada da percorrere per garantire un futuro sostenibile e pertanto l'impegno di Dipendenti, Collaboratori, Fornitori e Clienti è la strada per raggiungere una green economy.

7. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

7.1 Diffusione e comprensione

La G&B FISSAGGI vuole che il proprio Codice Etico sia pienamente efficace e che il rispetto dei suoi contenuti diventi prassi consolidata da parte dei Dipendenti, dei Fornitori, e degli altri portatori d'interesse. A tale scopo:

- si impegna a divulgare il Codice Etico con una tempestiva attività di comunicazione, che preveda differenti canali così da poter essere adattata alle caratteristiche di tutti gli interlocutori (per esempio, l'esposizione nei reparti e uffici di una copia del Codice Etico, distribuzione del Codice Etico a tutti i Dipendenti, inserimento sul sito web, ecc.);
- in particolare, si impegna a garantire la comprensione del Codice etico e i necessari chiarimenti a tutto il Personale ed i Collaboratori, per cui il Codice è da ritenersi parte integrante del rapporto di lavoro, attraverso un piano di informazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme ivi contenute e/o richiamate;
- si impegna a monitorare periodicamente il livello di rispetto del Codice, tenendo aggiornate le funzioni interne ed esterne sul mantenimento degli impegni presi dal Codice.

La G&B FISSAGGI considera molto seriamente i Principi riportati nel presente Codice e, quindi, pretende da chi ricopre un ruolo di responsabilità un impegno ancor maggiore in termini di rispetto degli stessi Principi e sostegno alla loro diffusione e comprensione a tutti i livelli.